

你是「聰明的人」，抑或「高明的人」？

張明暉

戰場上二軍交鋒，雙方爾虞我詐，希望出奇制勝，不僅每一戰役均能告捷，更期許獲得戰爭的最後勝利；人生職場的生態，亦如戰場一般，不宜短線操作，必需有長期抗戰的使命，個人職場生涯規劃的重心，應是爭千秋，而投資企業的經營管理，則以永續經營為目標。

換言之，不論是個人職業生涯的規劃，或是企業經營策略的定位，不宜有急功近利的思維，應堅持於「個人債信」及「企業信譽」的建立，藉此奠定千秋大業的基礎。

在職場上如何發揮個人的長才，為企業永續經營的目標奉獻心力，當然是看每個人的聰明才智、專業素養、待人處事方法而定；發揮這些長才的要件，有些是天生的，與生俱來的本能，但有部份是後天培養，用心學習之後的成果。

如何劃分哪些是與生俱來的本能，哪些則是後天用

功學習的成果，二者之間確實有一些差異；曾經有心理學專家比喻，「聰明」是天份，是與生俱來的本能，而「高明」則是後天養成的，是培育出來的才能。

通常聰明是指一個人的「智商」，形容其做事反應快、學習能力強，這是與生俱來的本能；而高明則是指一個人的「智慧」，面對一些疑難雜症時，能夠以最低的成成本，最有效率的方法解決問題，使損害降到最低。

聰明的人，會用腦筋思考，尋找展露長才的平台，在職場上的表現，是主動積極進取的一群，俾一顯身手，展現其才智；因此，聰明的人在職場上的表現，會特別醒目，一般企業主亦會格外鍾愛聰明的人，賦予更多的責任，給予職位快速升遷的鼓勵，這是聰明人的特質。

而高明的人比較內斂，講求內在的修為，經常用心去體會周遭環境的變遷，並尋找最適當的因應對策；這些人在職場的表現，比較不會急功近利，鋒芒亦不太露，但

高明的人一旦被「伯樂」所發掘，必可展現「千里馬」的功力。

依當前工商社會的生態，及一般的價值觀，企業主比較會重用聰明的人，因為，聰明的人點子多，會變出很多花樣；諸如乾旱時，聰明的人會扮演造雨機的角色，紓解缺水的問題，而淹水時，聰明的人會發揮抽水機的功能，解決問題，討老闆的歡心。

而高明的人，比較不會逢迎往來，以發揮專業為原則，不論生活上或工作上，一切甘之如飴，如人飲清水，感受單純的甘甜，自得其樂也。

目前台灣工商社會的人才結構，聰明的人比比皆是，到處都有，但高明的人，則是難求也。

聰明的人，有過人的智商，精明幹練的做事能力，抑或有果斷的領導統御能力，絕對可以折服他人，讓長官或部屬為之佩服；但其內心總是存有一些矛盾，尤其當利誘與良知相交，產生利益衝突時，或是專業與不當利潤的相互交會，面臨抉擇時，凡人都會陷入「天人交戰」的情境，進退兩難的窘境。

通常愈聰明的人，愈難擺脫心中的矛盾，因不知如何拒絕利誘，很可能陷入萬劫難逃的窠臼。

但高明的人遭遇這種複雜的生態環境，處理內心產生矛盾的事件，知道如何擺平自己的貪念，不被利所誘，及時擺脫心中的障礙，免於陷入未來可能面對的圈套之苦。

簡單來說，聰明的人是折服他人，而高明的人是擺平自己；折服他人容易，擺平自己比較難，因為，每一個人心中的最大敵人，就是自己。

許多聰明的人，因為未能及時擺平心中的貪念，而誤觸法網，這是自己被自己打敗的案例；東窗事發之後才悔不當初，這就是聰明的人欠缺心靈上的修養，未利用天生的聰明才智，尋求內在修為的後果。

在職場上發奮圖強，如果天生的資質不夠聰明，沒有關係；只要在心靈上鍛鍊自己，隨時保持雲淡風清的心情，飲水亦可感受甘之如飴的情境，待人處事一切隨緣，即可昇華個人的生活態度，其境界與高明的人一般，享受豁達的人生。

倘若聰明的人，能利用天生的聰明才智，加上後天的學習養成，昇華心靈上的修為，成為內外兼修的人才，以期造福社會；有這種修為的人才，必可成為國家棟樑，或是企業追求永續經營的樑柱，協助企業主建立更堅固的

營運基礎，發揮更大的管理效能，並使個人的職業生涯，創造最大的存在價值。

其實，世間萬物不能強求，每個人只能要求自己，加強內在的修為，等待上天給予的時機，以展長才；其他職場上的際遇，除積極進取之外，只有隨緣，跟著因緣走，若是強求結果，終究還是一場「空」。

許多工商企業主非常聰明，「智商」甚高，也有創業「機運」，但卻沒有「智慧」，辛苦創建的事業，將無法守成。

這些企業主在商場上打拼一輩子，艱辛的創業，如同萬丈高樓從地起，業績快速成長，數年之間晉身商業鉅子之列，成為青年創業楷模，極為風光；可惜多數企業主的「智慧」，沒有跟著業績同步成長，長期追求急功近利的經營理念，使企業建造的基礎工程不夠紮實，當景氣循環走到谷底，時運不濟時，高樓將面臨倒塌的危機。

這種辛苦一輩子，到頭來還是一場空的案例，的確不勝枚舉。

諸如一九八〇年代，某信託投資公司業主利用大眾的信託資金，從事股市及房地產的投資，並在台北市精華地段，興建當時建材及設計最頂級的豪華大樓，準備做為

其「信託王國總部」的基地；可惜該企業主的命中，注定沒有此一豪華大樓的因緣，該大樓才建造完工，尚未舉辦落成啟用儀式，即發生重大變故。

雖然這項重大變故的由來，是其兄弟所經營的另一家金融事業，發生擠兌的債信危機，所衍生出來的案外案；關鍵問題是該信託公司本身的營運，累積多年且被隱藏起來的鉅額虧損，終於被引爆出來，發生擠兌事件的債信危機，該企業主無力自救，乃向主管機關求救。

主管金融事務的財政部，立即指派銀行團接管該信託公司，並進行善後處理作業，該企業主用心建造才完工的豪華大樓，即遭到拍賣的命運，俾將拍賣大樓的所得，填補該信託公司的帳面虧損缺口；該金融弊案的後來結局，該企業主不僅沒有進駐該豪華大樓，建立信託王國總部，原有信託公司的所有權及經營權，亦需拱手轉讓他人接手。

其實，該企業主非常聰明，亦有創業的格局及魄力，而經營事業發生暴起暴落的情形，或許是時運不佳所致；時也、運也、命也。

在職場上打拼，不論是企業主，或是專業經理人，宜善用上天賦予的聰明才智，發揮行銷及管理方面的長才

之外；亦應重視心靈上的修行，強化內在修為，以期增加智慧，使急功近利的思維逐漸遠離，讓眼光更能高瞻遠矚，為自己或他人保留一些退路。

老祖宗曾有一項訓示：「聰明才智三份用，用三分，留三分，剩餘三分給子孫」；其用意是期勉後人待人處事不宜過於招搖，並加強內在的修為，除運用上天賦予的「智商」之外，「智慧」亦應有所增長，所謂「謙受益，滿招損」，其道理亦在此也。

看完這些故事，各位客官不妨自己掂量一下，你是「聰明的人」，或是「高明的人」？

(作者：中華民國保險學會理事)



這是一根煙蒂
在三分鐘內
造成的傷害

中華民國產物保險商業同業公會提醒您居家安全小心火燭